

「入職門票自己掙」履歷競賽

參賽辦法

一、活動目的：

學生自我選定目標廠商職缺並撰寫履歷，以競賽方式評選履歷內容，另請評審需提供履歷改善建議，讓參賽同學們皆有所獲，增進履歷撰寫技能，以提高未來求職成功的機會。

二、主辦單位：學務處職涯發展暨校友服務二組

三、參賽資格：實踐大學高雄校區大三與大四在學生

四、投稿時間：108年03月21日（週四）～108年04月22日（一），逾期不予受理。

五、評選結果公告：108年05月06日（週一）

六、比賽辦法：

(一)作品格式：以A4尺寸格式制作，橫、直式、黑白或彩色不拘，內容可自由創作，以符合求職目標為重點。

(二)作品內容：以個人實際狀態撰寫，包括：個人基本資料、自傳、學經歷、個人專長和證照等，如有作品建議加附，提升履歷整體性。

(三)內容依選定的廠商職缺來撰寫履歷，內容是否符合該領域的人才需求亦是評分要點。主辦單位對內容審查具最終決定權，內容嚴禁抄襲、剽竊等情事，經查證屬實，將取消參賽或得獎資格。

七、評選方式：

由外聘專業人士進行評選，於108年05月06日於職發二組網頁公布得獎人員名單、名次與獎項，並提供評分與獲選原因。

八、評分標準：

項目	內容	評分比例
個人資訊 呈現適當性(註1)	個人相關資訊傳達適當性 (例如：基本資料、證照、作品集、照片等)	20%
整體性	學經歷說明是否突顯個人特質和專長能力、與所應徵的就業領域、職位與人力需求之契合度	40%
表達性	文句表達流暢度、專業性表達度、是否誤用字詞或錯字	25%
創意性	頁面排版、適讀性、佐證資料搭配性、特色表現度	15%

註1.個人資訊呈現適當性：並非告知所有個人資訊即取得滿分，而是呈現的資料是否適用於所應徵的工作要求中，如，應徵需英文能力的職缺，但英文證照分數不理想，是否一定要提供相關資料？會造成什麼影響？能用不同方式呈現，可再思量。

十、收件方式：

請參賽者先至本網頁填寫報名表。履歷作品於108年04月22日下午五點前 [E-mail至 komechen118@g2.usc.edu.tw](mailto:komechen118@g2.usc.edu.tw) 信箱。

十一、獎勵辦法：

第一名：1500元獎金

第二名：1000元獎金

第三名：500元獎金

佳作：10名 300元獎金

十二、聯絡人：陳玉芬老師（分機3294）

十三、報名表：如附件一

十四、其他事項：(1) 所有獲獎作品主辦單位擁有使用、修飾、出版、印製、宣傳及刊登之權利，或以任何形式推廣、保存及轉載之權利，得獎者不得另行要求任何給付。

(2)主辦單位得隱藏得獎作品個人基本資料後，以無償方式作為推廣宣導之用。獲選的作品會印製成冊置於諮商中心職發組辦公室，供同學們參閱（不得以拍照或攝影方式存檔）。